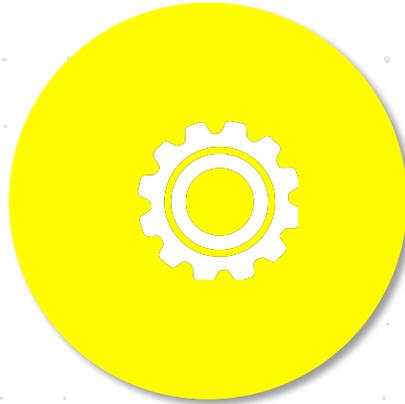


Chavannes Consulting

# FALLSTUDIE

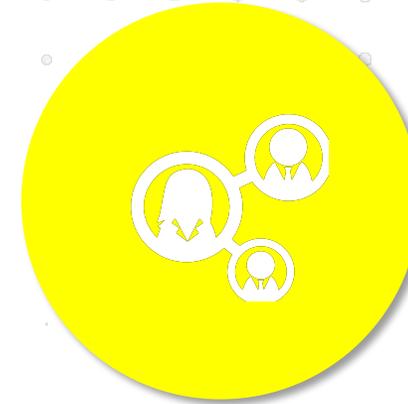
Erfolgreiche Mitarbeitergewinnung: **3 Elektriker** neu im Team!

# AUSGANGSSITUATION



## Überarbeitung

Der Handwerksbetrieb geriet durch fehlende Bewerbungen schnell in Überlastung. Die Mitarbeiter waren chronisch überlastet, wodurch sich die Fehlzeiten aufgrund von Stress und Krankheit steigerten.



## Schichtarbeit

Die Anforderungen an Schichtarbeit, Wochenendarbeit und flexibles Einsatzgebiet bildeten eine Herausforderung für die Neueinstellungen. Trotz klassischer Anzeigen in Printmedien und auf Jobportalen blieben keine Bewerbungen ein.

# LÖSUNG

1.

## Schritt

---

### Durchführung einer Zielgruppenanalyse

Wir führten eine umfassende Analyse unserer Unternehmensstruktur durch, um den tatsächlichen Personalbedarf, die Anforderungen und Voraussetzungen an unsere Mitarbeiter zu ermitteln. Darüber hinaus identifizierten wir die Defizite unserer bisherigen Prozesse und entwickelten gemeinsam mit Ihnen einen Mitarbeiter-Avatar, der unsere Erwartungen und Vorstellungen exakt widerspiegelt.

# LÖSUNG

2.

## Schritt

---

### Sichtbarkeit auf den sozialen Medien

Basierend auf dem Mitarbeiter-Avatar, den wir gemeinsam mit Ihnen entwickelt haben, erstellten wir gezielte Anzeigen, die die spezifischen Anforderungen und Voraussetzungen unserer Unternehmen aufgreifen und qualifizierte Interessenten ansprachen. Durch diese präzise Abstimmung konnten wir die Attraktivität unseres Unternehmens als Arbeitgeber hervorheben und unsere Sichtbarkeit auf dem Arbeitsmarkt schnell und effektiv erhöhen.

# LÖSUNG

3.

## Schritt

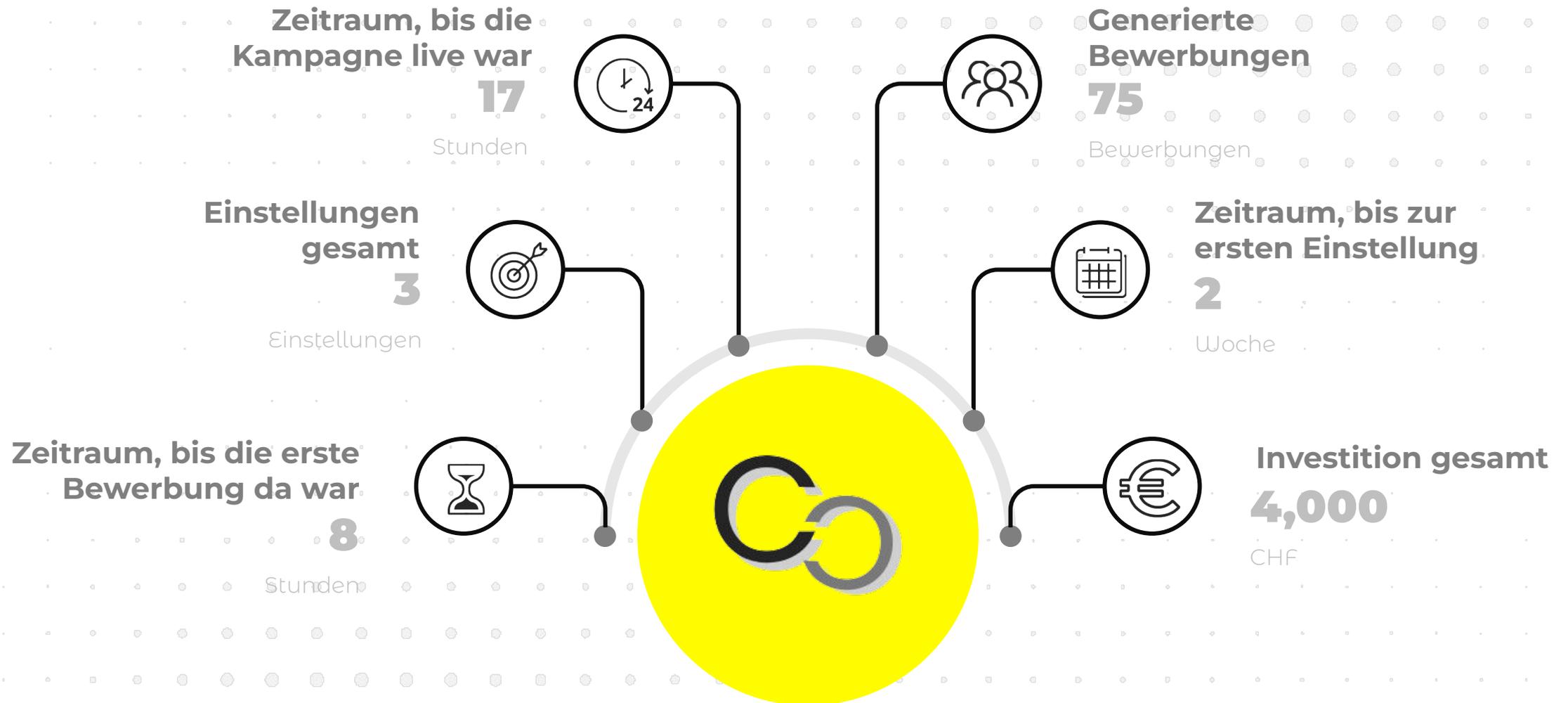
---

**Erschaffung eines  
Bewerberpools**

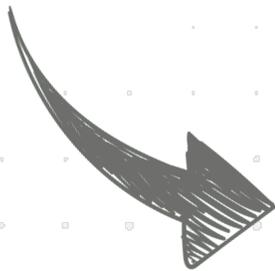
Wir schalteten die Anzeigen online und sammelten die Bewerbungen auf einer zentralen Plattform. Dies ermöglichte es uns, die Anzeigen kontinuierlich zu optimieren und an die Bedürfnisse unserer Arbeitgebergruppe anzupassen, was uns eine hohe Flexibilität bei der Auswahl der richtigen Bewerber ermöglichte. Durch diese flexible Anzeigenstrategie konnten wir uns an die sich ändernden Bedürfnisse des Arbeitsmarktes anpassen und unsere Zielgruppe noch effektiver erreichen.

WAS SIND

**DIE ERGEBNISSE?**



Für weitere Informationen vereinbaren Sie ein persönliches Gespräch mit einem unserer Experten und lassen Sie uns gemeinsam analysieren, welches Potenzial Ihr Unternehmen bietet und wie die Umsetzung und Zusammenarbeit in Ihrem Unternehmen aussehen kann.



**Zur kostenfreien Potenzialanalyse**

